

**Zestawienie uwag  
do projektu rozporządzenia Rady Ministrów  
zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

Lp.	Jednostka redakcyjna	Podmiot zgłaszający	Treść i uwagi
<b>Uwagi zgłoszone przez organizacje związków zawodowych</b>			
1.	W zakresie stanowisk nie objętych zakresem podmiotowym nowelizowanego rozporządzenia RM	<b>Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych</b>	Zastrzeżenie dot. stanowisk nieobjętych treścią rozporządzenia, wskazanych w art. 15 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (obecnie art. 7 ust. 1a, 1d i 1e ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty). OPZZ wnioskuje o wpisanie tych stanowisk do treści projektowanego rozporządzenia.
2.	W zakresie całego projektu rozporządzenia RM	<b>Sekcja Krajowa Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej NSZZ „Solidarność”</b>	<p>Pozytywna opinia projektu rozporządzenia.</p> <p>Uzasadnienie</p> <p>Projekt zmiany rozporządzenia dostosowuje minimalne wynagrodzenia pracowników samorządowych do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę ma charakter wielkości obligatoryjnej, stanowiąc gwarantowane minimum płacowe. Ustawa z dnia 10 października 2003 r. o minimalnym wynagrodzeniu oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 09 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę takie wynagrodzenie określa.</p> <p>Niezrozumiałe są dla nas obawy, czy wręcz oburzenie różnego szczebla władz samorządowych zobowiązanych do sfinansowania podwyżki wynagrodzenia. Po siedmiu latach zamrożenia minimalnych wynagrodzeń urzędników samorządowych sytuacja materialna niektórych grup urzędniczych daleko odbiega od średnich wynagrodzeń w gospodarce, niekiedy dochody rodzin urzędniczych ocierają się o poziom kwalifikujący do świadczeń z zakresu pomocy społecznej. Samorządowcy zarzucają też rządowi brak oceny skutków regulacji i domagają się zwiększenia dotacji budżetowych. Powstaje pytanie, czy samorządowcy nie wiedzieli o rozporządzeniu z dnia 9 września 2016r., żeby wcześniej zaplanować odpowiednie kwoty w budżetach gmin i miast. Nieprawdą jest to, że w samorządach brak jest środków na wynagrodzenia, są one niewłaściwie rozdzielane, istnieją ogromne dysproporcje</p>

			w wynagrodzeniach na stanowiskach wykonujących pracę o tej samej lub podobnej wartości. Należy więc uporządkować systemy i regulaminy wynagradzania, a nie ograniczać się do krytyki rządu i słusznych z punktu widzenia marnie opłacanych urzędników decyzji rządu RP.
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------